Politique de développement durable

Business Village organise des séminaires et événements d'entreprise pour de grands groupes, à Louan, village typique de Seine et Marne.
Une offre complète permet de répondre à l'ensemble des besoins de l'entreprise avec une salle plénière de 900 m2, 30 salles de sous-commission, 400 chambres, des espaces de restauration et de détente dans un parc de 15 hectares en pleine nature.

Business Village a pour ambition d'offrir une expérience unique de séminaire sur-mesure, correspondant en tous points aux attentes client durant l'ensemble du processus événementiel.

Notre activité est en interaction permanente avec la faune et la flore, ce qui nous a conduit en 2019 à interroger nos pratiques et notre responsabilité environnementale.
En 2021, nous formalisons notre démarche en faveur de la biodiversité avec l'obtention du label Biorismo.
C'est naturellement que nous avons décidé d'allier ces premières réflexions avec les enjeux de développement durable apportés par la norme ISO20121 en établissant un système de management responsable, appliqué à notre activité événementielle.

<u>Nos valeurs</u>

« Business Together », c'est le credo porté par Business Village qui rassemble les valeurs qui lui sont chères partagées avec ses clients et portées par ses collaborateurs :

- Solidarité & entraide : de chacun envers chacun, et de l'entreprise envers tous les salariés dans leur vie professionnelle au quotidien, et vie personnelle si nécessaire.
- Insertion & respect des différences : en luttant contre les a priori.
- Estime réciproque & mise en avant des points forts : l'approche est de trouver chez chacun, les postes et responsabilités qui conviennent le mieux à ses points forts, aux attentes de l'entreprise et à ses clients.
- Sens client : c'est une valeur fondamentale de l'entreprise.
  Tous les salariés sont parfaitement conscients des attentes clients, à chaque instant et de façon immédiate : « Business Together ».

Notre engagement

La direction s'engage à respecter les exigences volontaires, légales et réglementaires applicables à ses activités, à mobiliser ses parties prenantes, notamment ses fournisseurs, dans son système de management responsable et à rendre publique la présente politique.

La direction s'engage également à donner un cadre précis pour la définition, la mise à jour et l'évaluation de ses objectifs de développement durable, et ce, dans une perspective d'amélioration continue.

Nos enjeux de développement durable prioritaires :

- Volet environnemental :

Diminuer notre impact environnemental et énergétique, sensibiliser et préserver la biodiversité.

- Volet social :

Améliorer la montée en compétences et le bien-être au travail de nos collaborateurs et partenaires.

- Volet économique :

Développer les achats responsables, les expériences client et les rendre accessibles au plus grand nombre.

Chacun de ces enjeux intègre de façon transversale :

- le devoir d'inclusion avec l'intégration de chacun avec ses qualités, particularités et attentes pour que chacun puisse trouver sa place dans une organisation vertueuse et efficace ;
- le devoir de vigilance avec une veille permanente en adhérant aux syndicats et organisations professionnelles de l'événementiel ;
- le devoir d'intégrité s'appuyant sur une charte d'achat et un respect mutuel et réciproque des équipes au quotidien ;
- le devoir de transparence en informant collaborateurs et clients "Business Together".

La direction s'engage à mettre en œuvre les moyens nécessaires à l'atteinte des objectifs, en faveur du leadership dans le domaine du management responsable appliqué à l'activité événementielle.

Philippe Marion, Président
le 01/12/2023